



МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ
УСТАНОВА АДУКАЦЫІ
«ВІЦЕБСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ
ТЭХНАЛАГІЧНЫ ЎНІВЕРСІТЭТ»

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ЗАГАД

ПРИКАЗ

09.11.2024 № 430

г. Віцебск

г. Витебск

Об утверждении
этического кодекса
работников и обучающихся

В целях установления этических норм и правил корпоративного поведения работников, обучающихся УО «ВГТУ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета граждан к учреждению образования и обеспечению единых норм поведения и на основании докладной записки проректора по идеологической и воспитательной работе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить этический кодекс работников и обучающихся учреждения образования «Витебский государственный технологический университет» (далее - кодекс) (прилагается).
2. Делопроизводителю Криштопенко Е.А. довести данный приказ до сведения руководителей структурных подразделений и заместителей деканов по идеологической и воспитательной работе путём электронной рассылки.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников под роспись с данным приказом, ведомость ознакомления сдать делопроизводителю Криштопенко Е.А. до 18.11.2024.
4. Кураторам учебных групп ознакомить обучающихся под роспись с кодексом, ведомость ознакомления сдать заместителям деканов по идеологической и воспитательной работе до 18.11.2024
5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по идеологической и воспитательной работе Башкову Л.Н.

Ректора университета

А.А.Кузнецов

УТВЕРЖДЕНО

Приказ ректора университета

от 01.11.2024 № 430

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

работников и обучающихся учреждения образования «Витебский
государственный технологический университет»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Этический кодекс (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам и обучающимся учреждения образования «Витебский государственный технологический университет» (далее - УО «ВГТУ», университет).

2. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий для учебы и работы, благоприятного морально-психологического климата в профессиональном и личном общении.

3. Целями Кодекса является установление этических норм и правил корпоративного поведения работников и обучающихся УО «ВГТУ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета граждан к университету и обеспечение единых норм поведения.

4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений основанных на нормах морали, уважительном отношении к УО «ВГТУ» в общественном сознании, а также выступает как документ корректировки общественного мировоззрения и нравственности работников и обучающихся.

5. Работники и обучающиеся добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения.

6. Настоящий Кодекс утверждается ректором университета.

ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. Основные этические принципы служебного поведения работников университета являются составляющей частью их должностных обязанностей.

8. Работники УО «ВГТУ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

8.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

8.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

8.3. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

8.4. проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;

8.5. являться носителями высокой культуры порядочности, проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющих различные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп;

8.6. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету УО «ВГТУ»;

8.7. не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

8.8. воздерживаться от публичных высказываний, суждений оценок в отношении деятельности УО «ВГТУ» и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности.

9. Работникам, наделенным организационно-распорядительными функциями по отношению к другим, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники, наделенные организационно-распорядительными функциями призваны:

10.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

10.2. принимать меры по предупреждению коррупции.

11. Профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) призван:

11.1. строить свои отношения с обучающимися на основе диалога, взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность, не допускать злости, недовольства, обиды;

11.2. способствовать нравственному и культурному росту обучающихся;

11.3. проводить занятия, зачеты и экзамены в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением к обучающимся;

11.4. показывать собственным примером необходимость соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, бережного отношения к имуществу университета.

12. В служебном поведении ППС воздерживается от обсуждения с обучающимися профессиональных и личных качеств, действий и поступков своих коллег и других обучающихся.

13. В служебном поведении ППС не имеет права:

13.1. допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при выставлении отметок;

13.2. сокращать или переносить по личной инициативе время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины.

ГЛАВА 3

ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Все работники УО «ВГТУ» представляют облик университета, поэтому от имиджа каждого конкретного работника, его поведения и манеры общения с обучающимися зависит успешная деятельность УО «ВГТУ».

В служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционных норм о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства.

14. В служебном поведении работники воздерживаются от:

14.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

14.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

14.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

14.4. проведения в стенах УО «ВГТУ» коммерческой рекламы;

14.5. проведения в стенах УО «ВГТУ» политической и идеологической агитации, противоречащей интересам государства.

15. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и обучающимися.

16. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

17. Работникам следует добросовестно соблюдать и исполнять Устав, правила внутреннего трудового распорядка, приходить на работу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в университете.

18. Работники должны заботиться о создании положительного имиджа УО «ВГТУ» путем формирования позитивного общественного мнения о деятельности университета, в том числе в средствах массовой информации.

ГЛАВА 4

ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

19. Этические ценности и нормы поведения данного Кодекса являются основой для развития знаний, обеспечения качества образования и подготовки студентов, как ответственных, активных граждан и высококвалифицированных специалистов.

20. Ключевыми ценностями студенческого сообщества являются патриотизм, честность, доверие, уважение и ответственность.

21. Взаимоотношения между обучающимися, сотрудниками ППС и администрацией УО «ВГТУ» основываются на вежливости и корректности, взаимоуважении и готовности к взаимопомощи.

22. Обучающийся должен исключить поведение, унижающее честь и достоинство других людей, в том числе некорректное обращение с собеседником, оскорбительные выражения и нецензурную брань.

23. Обучающийся обязан знать, чтить и преумножать традиции УО «ВГТУ», а также поддерживать имидж и авторитет университета.

24. Обучающимся рекомендуется всегда выглядеть опрятно, аккуратно, придерживаться делового стиля одежды, избегать спортивной и клубной (вечерней) одежды, вызывающих предметов гардероба и макияжа. Войдя в здание, мужчины должны снять головные уборы (любые, от меховых шапок до бейсболок). Нахождение обучающегося в верхней одежде во время занятий запрещено.

25. Курение на территории университета строго запрещено.

26. Распространение и употребление на территории университета токсических и наркотических веществ и препаратов строго запрещено. Употребление спиртных напитков, в том числе и пива, а также нахождение в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения строго запрещено и влечет за собой привлечение к ответственности (дисциплинарной, административной).

27. Обучающийся обязан знать имя, отчество и фамилию преподавателя и относиться с уважением к лектору. Следует быть пунктуальным и являться на занятия вовремя. Во время лекционных и семинарских занятий соблюдать тишину и порядок.

28. Опоздавший обучающийся может не допускаться до занятий. Если обучающийся все-таки опоздал, следует постучаться, осторожно открыть дверь, поздороваться, извиниться и попросить разрешения войти. Если разрешение получено, нужно, не привлекая внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории. Не допускаются действия, каким-либо образом препятствующие проведению занятия и создающие помехи для обучения других: свободное перемещение во время пары, разговоры, работа средств мобильной связи и иное. Преподаватель имеет право удалить обучающегося с занятия за любое нарушение дисциплины. Обучающийся обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий нужно вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем. Недопустимы списывания, использование шпаргалок, подделка подписи преподавателя и иные формы обмана и подделки документов.

29. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона обучающегося должен быть отключен. Разговор по телефону во время образовательного процесса расценивается, как грубейшее нарушение этических норм.

30. В УО «ВГТУ» действует строгая пропускная система. Обучающиеся обязаны соблюдать пропускной режим.

В случае, когда у входных дверей или лифта в УО «ВГТУ» образовалась очередь, студенты обязаны пропускать преподавателей (работников администрации, старших по возрасту), мужчины - женщин.

31. Обучающиеся при встрече должны обязательно здороваться со всеми, вне зависимости от возраста и статуса человека.

32. Во время мероприятий в УО «ВГТУ» (конференций, досуговых программ и т.д.) разрешено перемещаться быстро, бесшумно и исключительно в паузах между выступлениями.

33. Обучающиеся обязаны соблюдать нормы культуры речи:
обращаться к старшему или незнакомому человеку на «Вы»;
при общении с преподавателями и сотрудниками не допускать фамильярности;
избегать жаргонных выражений и слов-«паразитов»;
не употреблять нецензурных слов и выражений.

34. Обучающиеся обязаны бережно относиться к собственности университета: не ломать (повреждать) мебель, оборудование; соблюдать чистоту и порядок на территории. В университете запрещено рисовать на стенах и других предметах интерьера.

35. На территории УО «ВГТУ» запрещено употребление жевательной резинки во время учебного процесса, а также во время проведения любых массовых мероприятий (тематических встреч, конференций, досуговых программ и т.д.) Категорически воспрещается приклеивание жевательной резинки к любым предметам интерьера на территории УО «ВГТУ».

36. Посягательство на чужое имущество недопустимо.

ГЛАВА 5

ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ, ПАРТНЕРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

37. При взаимодействии с внешними структурами работники и обучающиеся руководствуются:

высокими стандартами деловой этики;
принципом достоверности предоставляемой информации;
принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

38. При взаимодействии со средствами массовой информации работники и обучающиеся УО «ВГТУ»:

действуют в интересах университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам университета;

не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей.

ГЛАВА 6

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА

39. Данный Кодекс распространяется на работников и обучающихся УО «ВГТУ». Положения настоящего Кодекса по действию в пространстве распространяются на действия, совершенные как на территории университета, так и за его пределами.

40. Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся УО «ВГТУ».

41. В УО «ВГТУ» могут быть созданы этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, в том числе с правом ходатайствовать перед руководством университета о применении мер общественного воздействия и дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

ГЛАВА 7

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

42. Все работники и обучающиеся УО «ВГТУ» обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание норм Кодекса не является оправданием неэтичного поведения и основанием освобождения от ответственности.

43. Руководство рассматривает заявление (в том числе, устное) обучающихся и работников о нарушении этики в рамках данного Кодекса, по результатам которого к нарушителям могут быть применены меры общественного воздействия (общественное порицание, предупреждение).

ГЛАВА 8

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

44. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

45. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учреждения образования, в характеристике, выдаваемой после окончания университета, в рекомендации для поступления в магистратуру, а также при решении вопросов поощрения (в том числе предоставлении скидок на оплату обучения) или наложения дисциплинарных взысканий.

46. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям администрации, работников, а также студенческого совета УО «ВГТУ».